

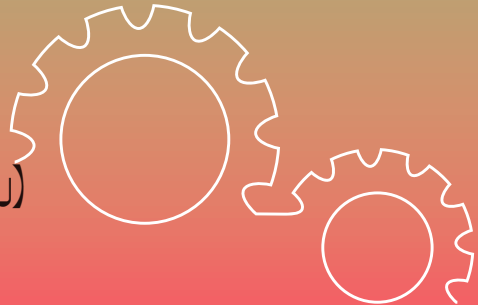


မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ
အတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့ (MICEG)

၏

ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဓည်းမျဉ်း

(၂၆-၂-၂၀၂၂)



မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့
ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်း

	မာတိကာ	စာမျက်နှာ
အခန်း ၁။	အမည်၊ တည်နေရာ၊ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်နှင့် ရည်ရွယ်ချက်	၂-၄
အခန်း ၂။	အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ခြင်း	၅-၆
အခန်း ၃။	အဖွဲ့ဝင်များ၏ တာဝန်ဝတ္တရားများနှင့် ခံစားခွင့်များ	၇-၈
အခန်း ၄။	အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်မှ ရပ်စဲခြင်း၊ အရေးယူခြင်း	၉
အခန်း ၅။	အဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံ	၁၀-၁၅
အခန်း ၆။	လုပ်ငန်းဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများ၏ အရည်အချင်းသတ်မှတ်ချက်များ	၁၆
အခန်း ၇။	တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များ	၁၇-၂၁
အခန်း ၈။	ရွေးချယ်တင်မြှောက်ပုံနည်းစနစ်များ	၂၂-၂၇
အခန်း ၉။	အသင်းသားစုံညီ ညီလာခံနှင့် အစည်းအဝေးများ	၂၈-၃၀
အခန်း ၁၀။	အထွေထွေ	၃၁-၃၂

အခန်း ၁

အမည်၊ တည်နေရာ၊ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်နှင့် ရည်ရွယ်ချက်

၁။ အမည်

ဤအဖွဲ့ကို “ မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့” ဟု လည်းကောင်း၊ အင်္ဂလိပ်ဘာသာဖြင့် “Myanmar International Consulting Engineers Group Incorporated” (အတိုကောက် MICEG) ဟုလည်းကောင်း ခေါ်တွင်စေရမည်။

၂။ တည်နေရာ

မြန်မာနိုင်ငံအင်ဂျင်နီယာအသင်းချုပ် အဆောက်အဦ၊ စာတိုက်သေတ္တာအမှတ်- ၁၁၀၅၂ ၊ လှိုင်တက္ကသိုလ် နယ်မြေ၊ လှိုင်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်။
Fed. MES Building, P.O Box No: 11052, Hlaing University Campus, Hlaing Township, Yangon.

၃။ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်များ

- (က) မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့ ဆိုသည်မှာ ပြည်ထောင်စု အစိုးရအဖွဲ့ရုံးဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုမှတ်ပုံတင်အဖွဲ့တွင် (၈.၄.၂၀၁၆) ရက်စွဲပါ ပြည်တွင်းအသင်းအဖွဲ့မှတ်ပုံတင်အမှတ် ၁/ ပြည်တွင်း / ၀၀၄၄ ဖြင့် အသင်းအဖွဲ့အဖြစ် မှတ်ပုံတင်ခဲ့ပြီး၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန (DICA) တွင် (၁.၆.၂၀၂၀) ရက်စွဲပါ ကုမ္ပဏီမှတ်ပုံတင်အမှတ် (၁၂၅၇၅၆၇၁၉) ဖြင့်ထပ်မံ မှတ်ပုံတင် ဖွဲ့စည်းထားသော အမြတ်ခွဲဝေရန်မလိုသည့် အဖွဲ့ကိုဆိုလိုသည်။
- (ခ) အတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာလုပ်ငန်းဆိုသည်မှာ MICEG ၏ အင်ဂျင်နီယာနှင့် ဆက်စပ်သည့် အတိုင်ပင်ခံလုပ်ငန်းများ၊ အခြားအင်ဂျင်နီယာလုပ်ငန်းများ အားလုံးကိုဆိုလိုသည်။

- (ဂ) အဖွဲ့ဝင်ဆိုသည်မှာ သီးခြားအဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြထားခြင်းမရှိလျှင် တည်ထောင်သူအဖွဲ့ဝင် (Founding Members) များ၊ တည်ထောင်သူအတိုင်ပင်ခံအဖွဲ့ဝင် (Founding Consultant Members) များ၊ အတိုင်ပင်ခံအဖွဲ့ဝင် (Consultant Members) များနှင့် အဖွဲ့ဝင် (Members) များ အားလုံးကို ဆိုလိုသည်။
- (ဃ) နာယကအဖွဲ့ဝင်ဆိုသည်မှာ အသင်းဖြစ်မြောက်ရေးနှင့် အသင်း၏ အကျိုးစီးပွားအတွက် စွမ်းစွမ်းတမံ ကူညီထောက်ပံ့ဆောင်ရွက်သူများကို ဆိုလိုသည်။

၄။ ရည်ရွယ်ချက်

- (က) အင်ဂျင်နီယာနှင့်ဆက်စပ်သည့်လုပ်ငန်းများ/ အခြားအတိုင်ပင်ခံလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် နိုင်ငံတော်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကို တစ်ဖက်တစ်လမ်းမှ အထောက်အကူပြုရန်။
- (ခ) အင်ဂျင်နီယာနှင့်ဆက်စပ်သည့်လုပ်ငန်းများ၊ အခြားအတိုင်ပင်ခံလုပ်ငန်းများနှင့် လူသားအရင်းမြစ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် ဆောင်ရွက်ရန်။
- (ဂ) ပြည်တွင်း/ ပြည်ပ အတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အတိုင်ပင်ခံလုပ်ငန်းများကို တည်ဆဲဥပဒေစည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန်။
- (ဃ) မြန်မာနိုင်ငံအင်ဂျင်နီယာအသင်းချုပ် (Federation of Myanmar Engineering Societies-Fed.MES) ကို စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် ပံ့ပိုးဆောင်ရွက်ရန်။

၅။ နာယကအဖွဲ့

- (က) နာယကအဖွဲ့ကို အထက်အပိုင်း ၃(ဃ)ပါ အရည်အချင်းသတ်မှတ်ချက်နှင့်ကိုက်ညီသူများ သို့မဟုတ် တည်ထောင်သူအဖွဲ့ဝင်များအနက် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီမှ ရွေးချယ်သတ်မှတ်သူများနှင့် ဖွဲ့စည်းရမည်ဖြစ်ပြီး အနီးဆုံးနှစ်ပတ်လည်ညီလာခံတွင် အတည်ပြုချက်ရယူရမည်။
- (ခ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီသည် နာယကအဖွဲ့ဝင်ဦးရေကို အနည်းဆုံး ၃-ဦး သို့မဟုတ် လိုအပ်လျှင် လိုအပ်သလို သတ်မှတ်နိုင်သည်။

- (ဂ) အကြောင်းတစ်စုံတစ်ရာကြောင့် နာယကအဖွဲ့ဝင်အနည်းဆုံး သတ်မှတ်ဦးရေထက် လစ်လပ်လျော့နည်းသွားပါက လစ်လပ်နေရာအား ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီက ရွေးချယ်တင်မြှောက်ပြီး အနီးဆုံးနှစ်ပတ်လည်ညီလာခံတွင် အတည်ပြုချက်ရယူ ရမည်။

အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ခြင်း

၆။ အဖွဲ့ဝင်များ

- (က) **တည်ထောင်သူအဖွဲ့ဝင်များ** (Founding Members)။ မတည်ရန်ပုံငွေထည့်ဝင်၍ အဖွဲ့ကို စတင်တည်ထောင်ခဲ့သူများ။
- (ခ) **တည်ထောင်သူအတိုင်ပင်ခံအဖွဲ့ဝင်များ** (Founding Consultant Members)။ တည်ထောင်သူ အဖွဲ့ဝင်များအနက် Professional Engineer (PE) သို့မဟုတ် Senior Licensed Architect (SLA) လက်မှတ်ရရှိသူများ။
- (ဂ) **အတိုင်ပင်ခံအဖွဲ့ဝင်များ** (Consultant Members)။ အဖွဲ့တွင်ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန် လျှောက်ထားလာသည့် Professional Engineer (PE) သို့မဟုတ် Senior Licensed Architect (SLA) လက်မှတ်ရရှိပြီး အင်ဂျင်နီယာပညာရပ်တစ်ခုခုနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အရည်အချင်းရှိသူများ။
- (ဃ) **အဖွဲ့ဝင်များ** (Members)။ အဖွဲ့တွင်ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန် လျှောက်ထားလာသည့် အင်ဂျင်နီယာပညာရပ်တစ်ခုခုနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အရည်အချင်းရှိသူများ။

၇။ အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ခြင်း

- (က) MICEG အဖွဲ့ဖြစ်မြောက်ရေးအတွက် စေတနာသဒ္ဓါတရားထက်သန်စွာဖြင့် သတ်မှတ် ကာလအတွင်း ကနဦးမတည်ရန်ပုံငွေ အနည်းဆုံးကျပ် ၃ သိန်း ထည့်ဝင်ထားသူများသည် တည်ထောင်သူအဖွဲ့ဝင်များဖြစ်သည်။ ယင်းတို့ကို သီးခြားစာရင်းပြုစုထားရှိ၍ ဗဟို အလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ (CEC) အဖွဲ့၏လပတ်အစည်းအဝေး ပြုလုပ်တိုင်း ဦးစားပေးအဖြစ် အကြောင်းကြားဖိတ်ကြားရမည်။
- (ခ) တည်ထောင်သူအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးသည် PE သို့မဟုတ် SLA လက်မှတ်ရရှိလာလျှင် တည်ထောင်သူ အတိုင်ပင်ခံအဖွဲ့ဝင်များ (Founding Consultant Member) ဖြစ်လာသည်။

- (ဂ) MICEG အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ပြီး PE သို့မဟုတ် SLA လက်မှတ်ရရှိပြီးသော အင်ဂျင်နီယာသည် အတိုင်ပင်ခံအဖွဲ့ဝင် (Consultant Member) အဖြစ်ပါဝင်လိုကြောင်း လျှောက်ထားပါက ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီသည် သတ်မှတ်ချက်နှင့် ကိုက်ညီလျှင် ခွင့်ပြုနိုင်သည်။
- (ဃ) အင်ဂျင်နီယာပညာရပ်တစ်ခုခုနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အရည်အချင်းပြည့်မီသူသည် အဖွဲ့ဝင် (Member)အဖြစ် ပါဝင်လိုကြောင်း လျှောက်ထားပါက ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီသည် သတ်မှတ်ချက်များနှင့်ကိုက်ညီလျှင် အခါအားလျော်စွာ သတ်မှတ်ထားသောဝင်ကြေး ပေးသွင်းစေပြီး ခွင့်ပြုနိုင်သည်။
- (င) အဖွဲ့၏ ရုံးအဖွဲ့မှူးသည် အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် လျှောက်ထားလာသူများ၏ လျှောက်လွှာများကို လက်ခံပြီးလျှင် သတ်မှတ်စည်းမျဉ်းအရ အဖွဲ့ဝင်အဆင့်အတန်းကို စိစစ်မှတ်ချက်ပြု၍အဆင့်အလိုက်အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်အသိအမှတ်ပြုရေးကိုဆောင်ရွက်ရမည်။

အခန်း ၃

အဖွဲ့ဝင်များ၏ တာဝန်ဝတ္တရားများနှင့် ခံစားခွင့်များ

၈။ အဖွဲ့ဝင်များ၏ တာဝန်ဝတ္တရားများ

- (က) နာယကအဖွဲ့ဝင်များမှအပ ကျန်အဖွဲ့ဝင်များအားလုံးသည် အခါအားလျော်စွာ သတ်မှတ်ထားသော ဝင်ကြေးနှင့် နှစ်စဉ်ကြေးများ ပေးသွင်းရမည်။
- (ခ) အဖွဲ့၏ အကျိုးထိခိုက်မည့်အပြုအမူများ မပြုလုပ်ရ။ အဖွဲ့၏ သတ်မှတ်ထားသော ကျင့်ဝတ်နှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက်နာရမည်။
- (ဂ) အဖွဲ့မှ ပေးအပ်သောတာဝန်ကို ကျေပွန်စွာထမ်းဆောင်ရမည်။
- (ဃ) နိုင်ငံတော်မှ ပြဌာန်းထားသော တည်ဆဲဥပဒေနည်းဥပဒေများ၊ မြန်မာနိုင်ငံအင်ဂျင်နီယာ ကောင်စီ၊ မြန်မာနိုင်ငံဝိသုကာကောင်စီ၊ မြန်မာနိုင်ငံအင်ဂျင်နီယာအသင်းချုပ်နှင့် မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့မှ ထုတ်ပြန်ထားသော ဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ အမိန့်နှင့်ညွှန်ကြားချက်များကို လိုက်နာရမည်။
- (င) မြန်မာနိုင်ငံအင်ဂျင်နီယာအသင်းချုပ်၏ စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် ပံ့ပိုးဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိသည်။

၉။ အဖွဲ့ဝင်များ၏ ခံစားခွင့်များ

- (က) အဖွဲ့မှ ကမကထပြုသည့်အင်ဂျင်နီယာနှင့် အခြားအတိုင်ပင်ခံပညာရပ်တစ်ခုခုနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ပညာရပ်ဆိုင်ရာညီလာခံများ၊ ဆွေးနွေးပွဲများ၊ စာတမ်းဖတ်ပွဲများ၊ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများနှင့် လေ့လာရေးခရီးစဉ်များတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက် တက်ရောက် ခွင့်ရှိသည်။
- (ခ) အတိုင်ပင်ခံနှင့်ပက်သက်သည့် အဆင့်အတန်းကို မိမိအမည်ဘေးတွင် အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း တရားဝင်ထည့်သွင်းရေးသား သုံးစွဲခွင့်ရှိသည်-
 - (၁) တည်ထောင်သူအဖွဲ့ဝင်

(Founding Member)

- (၂) တည်ထောင်သူအတိုင်ပင်ခံအဖွဲ့ဝင်
(Founding Consultant Member)
- (၃) အတိုင်ပင်ခံအဖွဲ့ဝင်
(Consultant Member)
- (၄) အဖွဲ့ဝင်
(Member)
- (ဂ) အသင်းသားစုံညီနှစ်ပတ်လည်ညီလာခံ (Annual General Meeting - AGM) နှင့် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ပွဲ ကျင်းပပြုလုပ်သည့်နေ့တွင် အဖွဲ့ဝင်သက်တမ်း တစ်နှစ်ပြည့်ပြီးသောသူများသည် ဆန္ဒမဲ ပေးပိုင်ခွင့်ရှိသည်။
- (ဃ) အဖွဲ့ဝင်အဆင့်အားလုံးသည် သတ်မှတ်သည့်စည်းကမ်းချက်များနှင့်ကိုက်ညီပါက အသင်း၏ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိပြီး သတ်မှတ်သည့် ချီးမြှင့်ငွေနှင့် ဝန်ဆောင်ခကို ရယူခံစားခွင့်ရှိသည်။
- (င) တည်ထောင်သူအတိုင်ပင်ခံအဖွဲ့ဝင်များနှင့် အဖွဲ့ဝင်သက်တမ်း တစ်နှစ်ပြည့်ပြီးသော အတိုင်ပင်ခံအဖွဲ့ဝင်များကို ဗဟိုကော်မတီဝင်အဖြစ် အရွေးချယ်ခံပိုင်ခွင့်ရှိသည့် အရည်အချင်းရှိသူများအဖြစ် သတ်မှတ်သည်။

အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်မှ ရပ်စဲခြင်း၊ အရေးယူခြင်း

၁၀။ အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်မှ နှုတ်ထွက်ခြင်း၊ ရပ်စဲခြင်း၊ ထုတ်ပယ်ခြင်း

- (က) အဖွဲ့မှနှုတ်ထွက်လိုလျှင် အလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီသို့ စာဖြင့်တစ်လကြိုတင်၍ အကြောင်းကြားပြီး အလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ဖြင့် နှုတ်ထွက်နိုင်သည်။ မနှုတ်ထွက်မီ အဖွဲ့သို့ တာဝန်နှင့်ပေးဆပ်ရန်ငွေကြေးများကို စနစ်တကျ ပေးအပ်ရှင်းလင်းပြီးဖြစ်ရမည်။
- (ခ) အဖွဲ့၏ သတ်မှတ်စည်းမျဉ်းများကို ဖောက်ဖျက်သဖြင့် အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်မှ ရပ်စဲရန်၊ ထုတ်ပယ်ရန်နှင့် ဥပဒေအကြောင်းအရ အရေးယူရန် အကြောင်းပေါ်ပေါက်ပါက အလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ဖြင့်ဆောင်ရွက်ရမည်။

၁၁။ အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်မှ အလိုအလျောက် ရပ်စဲခြင်း

အောက်ပါအခြေအနေတစ်ခုခု ပေါ်ပေါက်လျှင် အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်မှ အလိုအလျောက် ရပ်စဲသည်-

- (က) ကွယ်လွန်ခြင်း ၊
- (ခ) သာသနာဘောင်သို့ အပြီးဝင်ရောက်ခြင်း ၊
- (ဂ) ရူးသွပ်ခြင်း ၊
- (ဃ) အကျင့်စာရိတ္တပျက်ပြားသည့် ရာဇဝတ်မှုကျူးလွန်ကြောင်း ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခံရခြင်း၊
- (င) နိုင်ငံတော်မှပြဋ္ဌာန်းထားသော တည်ဆဲဥပဒေနည်းဥပဒေများ၊ မြန်မာနိုင်ငံအင်ဂျင်နီယာကောင်စီ၊ မြန်မာနိုင်ငံဗိသုကာကောင်စီ၊ မြန်မာနိုင်ငံအင်ဂျင်နီယာအသင်းချုပ်နှင့် မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့မှ ထုတ်ပြန်ထားသော ဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ အမိန့်နှင့် ညွှန်ကြားချက်များကို မလိုက်နာကြောင်း စစ်ဆေးတွေ့ရှိခြင်း။

၁၂။ အယူခံဝင်ခြင်း

အထက်အပိုဒ်-၁၀ (ခ) အရ အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်မှ ရပ်စဲခံရသူသည် နာယကအဖွဲ့သို့ အကျိုးအကြောင်း ဖော်ပြ၍ အယူခံဝင်ခွင့်ရှိသည်။ နာယကအဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်သည် အတည်ဖြစ်သည်။

အဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံ

၁၃။ ဗဟိုကော်မတီနှင့် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ

(က) ဗဟိုကော်မတီကို MICEG အဖွဲ့ဝင်များက ရွေးချယ်တင်မြှောက်သော အဖွဲ့ဝင် အများဆုံး (၃၅) ဦး၊ အနည်းဆုံး (၂၁) ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းရမည်။

(ခ) အောက်ဖော်ပြပါ ပြည်နယ်နှင့်တိုင်းဒေသကြီးများမှ MICEG ဥက္ကဋ္ဌများအား ဗဟိုကော်မတီ အထူးအဖွဲ့ဝင်များအဖြစ် ခန့်အပ်ဖွဲ့စည်းရမည်-

(၁) နေပြည်တော်ကောင်စီနယ်မြေ

(၂) ကချင်ပြည်နယ်

(၃) ကယားပြည်နယ်

(၄) ကရင်ပြည်နယ်

(၅) ချင်းပြည်နယ်

(၆) စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီး

(၇) တနင်္သာရီတိုင်းဒေသကြီး

(၈) ပဲခူးတိုင်းဒေသကြီး

(၉) မကွေးတိုင်းဒေသကြီး

(၁၀) မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး

(၁၁) မွန်ပြည်နယ်

(၁၂) ရခိုင်ပြည်နယ်

(၁၃) ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး

(၁၄) ရှမ်းပြည်နယ်

(၁၅) ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီး

(ဂ) ထိုဗဟိုကော်မတီအထူးအဖွဲ့ဝင်များသည် ဗဟိုကော်မတီအစည်းအဝေးများ၌ ပါဝင် ဆွေးနွေးတင်ပြခွင့်ရှိသော်လည်း ဆန္ဒမဲပေးပိုင်ခွင့် ဆုံးဖြတ်ပိုင်ခွင့် မရှိစေရ။

၁၄။ ဗဟိုကော်မတီဝင်များ၏ အရည်အချင်း

- (က) Professional Engineer (PE) လက်မှတ် သို့မဟုတ် Senior Licensed Architect (SLA) လက်မှတ် ရရှိသူဖြစ်ရမည်။
- (ခ) အဖွဲ့၏ အကျိုးကိုရေးရှသူ ဖြစ်ရမည်။
- (ဂ) အဖွဲ့သို့ပေးရန် တာဝန်နှင့် နှစ်စဉ်ကြေးများကို ပေးသွင်းပြီးသူဖြစ်ရမည်။
- (ဃ) အတိုင်ပင်ခံအဖွဲ့ဝင်များ၏ အရည်အချင်း၊ ကျင့်ဝတ်သိက္ခာ၊ သမာဓိနှင့် ပြည့်စုံသူ ဖြစ်ရမည်။

၁၅။ (က) ဗဟိုကော်မတီဝင်များသည် ၎င်းတို့အနက်မှ ကိုယ်တိုင်အဆိုပြုသော MICEG Founding Consultant Member သို့မဟုတ် Consultant Member များဖြင့် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် အများဆုံး(၂၁)ဦး၊ အနည်းဆုံး(၁၅)ဦးကို အောက်ပါအတိုင်း ဆန္ဒမဲဖြင့် ရွေးချယ်ရမည်။

- | | |
|--------------------------------|--------|
| (၁) ဥက္ကဋ္ဌ | ၁ ဦး ၊ |
| (၂) ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ | ၂ ဦး ၊ |
| (၃) အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး | ၁ ဦး ၊ |
| (၄) တွဲဖက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး | ၂ ဦး ၊ |
| (၅) ဘဏ္ဍာရေးမှူး | ၁ ဦး ၊ |
| (၆) တွဲဖက်ဘဏ္ဍာရေးမှူး | ၁ ဦး ၊ |
| (၇) စာရင်းစစ် | ၁ ဦး ၊ |
| (၈) တွဲဖက်စာရင်းစစ် | ၁ ဦး ၊ |
| (၉) ပြန်ကြားရေးမှူး | ၁ ဦး ၊ |
| (၁၀) တွဲဖက်ပြန်ကြားရေးမှူး | ၁ ဦး ၊ |
| (၁၁) ကော်မတီဝင်အများဆုံး | ၉ ဦး ၊ |
| အနည်းဆုံး | ၃ ဦး |

စုစုပေါင်း အများဆုံး ၂၁ ဦး ၊ အနည်းဆုံး ၁၅ ဦး ။

- (ခ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌနှင့် အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး၏ သက်တမ်း ကာလသည် (၂) နှစ် ဖြစ်ပြီး ဆက်တိုက် (၂) ကြိမ်အထိသာ ရွေးချယ်ခံပိုင်ခွင့်ရှိသည်။
- (ဂ) ဗဟိုကော်မတီနှင့် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ၏ သက်တမ်းမှာ ယေဘုယျ အားဖြင့် AGM က အတည်ပြုသောနေ့မှ (၂) နှစ် ဖြစ်သည်။
- (ဃ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီသည် ဗဟိုကော်မတီကို တာဝန်ခံရမည်။

၁၆။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors)

- (က) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) ကို အချိန်ပြည့်ဒါရိုက်တာ ၁၂ - ဦးဖြင့် အောက်ပါအတိုင်း ဖွဲ့စည်းရမည်-

စဉ်	အဖွဲ့တာဝန်	ကုမ္ပဏီတာဝန်
(၁)	ဥက္ကဋ္ဌ	ဥက္ကဋ္ဌ
(၂)	ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ (၁)	ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ (၁)
(၃)	ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ (၂)	ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ (၂)
(၄)	အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး	အတွင်းရေးမှူး
(၅)	တွဲဖက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး (၁)	ဒါရိုက်တာ
(၆)	တွဲဖက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး (၂)	ဒါရိုက်တာ
(၇)	ဘဏ္ဍာရေးမှူး	ဒါရိုက်တာ
(၈)	တွဲဖက်ဘဏ္ဍာရေးမှူး	ဒါရိုက်တာ
(၉)	စာရင်းစစ်	ဒါရိုက်တာ
(၁၀)	တွဲဖက်စာရင်းစစ်	ဒါရိုက်တာ
(၁၁)	ပြန်ကြားရေးမှူး	ဒါရိုက်တာ
(၁၂)	တွဲဖက်ပြန်ကြားရေးမှူး	ဒါရိုက်တာ

- (ခ) ပြည်နယ်နှင့်တိုင်းဒေသကြီးများကို ကိုယ်စားပြုသော အချိန်ပိုင်းဒါရိုက်တာ အနည်းဆုံး (၇) ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းရမည်။
- (ဂ) အချိန်ပိုင်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်သည် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်း ခံရသူမဟုတ်ပါက ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) အစည်းအဝေးများ၌ ပါဝင်ဆွေးနွေးတင်ပြခွင့် ရှိသော်လည်း ဆန္ဒမဲပေးပိုင်ခွင့် ဆုံးဖြတ်ပိုင်ခွင့် မရှိစေရ။

- (ဃ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) သည် ချီးမြှင့်ငွေကို ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီ၏ အခါအားလျော်စွာ သတ်မှတ်သော ဆုံးဖြတ်ချက်ဖြင့် ခံစားခွင့်ရှိသည်။
- (င) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) ၏သက်တမ်းမှာ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီ၏ သက်တမ်းအတိုင်းဖြစ်သည်။
- (စ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) သည် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီကို တာဝန်ခံရမည်။
- (ဆ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) သည် ရုံးလုပ်ငန်းများအချိန်ပြည့် ဆောင်ရွက် နိုင်ရန် အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် (Chief Executive Officer - CEO) ၊ အထွေထွေ မန်နေဂျာ (အုပ်ချုပ်ရေး) General Manager (Administration)၊ အထွေထွေ မန်နေဂျာ (ဘဏ္ဍာရေး) General Manager (Finance) နှင့် အထွေထွေမန်နေဂျာ (လုပ်ငန်း) General Manager (Operation) များပါဝင်သော ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းကို ဥပဒေနှင့်အညီ အမြဲတမ်းခန့်အပ်တာဝန်ပေးပြီး တာဝန်ခံခြင်းများ ရှိစေရမည်။

၁၃။ လုပ်ငန်းအဖွဲ့ဖွဲ့စည်းတာဝန်ပေးခြင်း

- (က) အဖွဲ့သို့ လုပ်ငန်းအပ်နှံလိုသူများက ဆက်သွယ်လာလျှင် အဖွဲ့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) သို့မဟုတ် ဥက္ကဋ္ဌကတာဝန်ပေးအပ်သူ(များ)က လက်ခံ တွေ့ဆုံ၍ ဆွေးနွေးချက်များကို ဥက္ကဋ္ဌထံ တင်ပြရမည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) သို့မဟုတ် ဥက္ကဋ္ဌ၏ဆုံးဖြတ်ချက်ဖြင့် ဆောင်ရွက်ရမည်။ ဆောင်ရွက်ချက် များကို ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီသို့ အစီရင်ခံတင်ပြရမည်။
- (ခ) လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများ၏ လိုလားချက်များကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) က MICEG အဖွဲ့ဝင် အတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအား ထပ်ဆင့်အသိပေးပြီး အတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများက ဝန်ဆောင်မှုဆောင်ရွက်လိုကြောင်း ဆန္ဒပြုစာရင်း ကောက်ယူရမည်။
- (ဂ) အတိုင်ပင်ခံဝန်ဆောင်မှုဆောင်ရွက်လိုကြောင်း ဆန္ဒပြုသူများအနက်မှ သင့်တော်သူ များဖြင့် Project Implementation Group (PIG) ကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) က ဖွဲ့စည်းတာဝန် ပေးအပ်ရမည်။

- (ဃ) စီမံကိန်းအကောင်အထည်ဖော်ရေးအဖွဲ့. PIG သည် အပ်နှံသည့်လုပ်ငန်းကိစ္စရပ်များကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့. (Board of Directors) မှ ချမှတ်ပေးသည့် လမ်းညွှန်ချက်အတိုင်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့. (Board of Directors) နှင့် PIG ကြား စာချုပ်ချုပ်ဆို၍ ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ရမည်။ ငွေရေးကြေးရေးနှင့် တာဝန်ခံမှုအပါအဝင် အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို အဆိုပါကတိစာချုပ်တွင် ထည့်သွင်းဖော်ပြရမည်။
- (င) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့. (Board of Directors)သည် စီမံကိန်းအကောင်အထည်ဖော်ရေးအဖွဲ့. PIG အဖွဲ့.ခေါင်းဆောင်အဖြစ် PE / SLA လက်မှတ်ရ MICEG အဖွဲ့.ဝင်ထဲမှ တစ်ဦးကို ရွေးချယ်တာဝန်ပေးရမည်။

၁၈။ စီမံကိန်းအကောင်အထည်ဖော်ရေးအဖွဲ့.

(Project Implementation Group - PIG)

- (က) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့. (Board of Directors)သည် စီမံကိန်းအလိုက် လုပ်ငန်းများအတွက် အောက်ပါပုဂ္ဂိုလ်များကို စီမံကိန်းအကောင်အထည်ဖော်ရေးအဖွဲ့. PIG အဖြစ် ခန့်အပ်တာဝန်ပေးရမည်-
- (၁) တည်ထောင်သူအဖွဲ့.ဝင်များ
(Founding Members)
- (၂) တည်ထောင်သူအတိုင်ပင်ခံအဖွဲ့.ဝင်များ
(Founding Consultant Members)
- (၃) အတိုင်ပင်ခံအဖွဲ့.ဝင်များ
(Consultant Members)
- (၄) အဖွဲ့.ဝင်များ
(Members)
- (ခ) ထိုသို့ဖွဲ့စည်းသော စီမံကိန်းအကောင်အထည်ဖော်ရေးအဖွဲ့. PIG သည် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအတွက် အတိုင်ပင်ခံအကြံပေးဝန်ဆောင်ခ (Consulting Fees) ကို သတ်မှတ်စည်းကမ်းချက်များနှင့်အညီ ခံစားခွင့်ရှိသည်။
- (ဂ) စီမံကိန်းအကောင်အထည်ဖော်ရေးအဖွဲ့. PIG တစ်ခုချင်း၏သက်တမ်းမှာ သက်ဆိုင်ရာအပ်နှံလုပ်ငန်းစတင်ရန် သတ်မှတ်သောနေ့မှစ၍ အဆိုပါအပ်နှံလုပ်ငန်း ပြီးစီးသည့်နေ့အထိဖြစ်သည်။

- (ဃ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors)၏ သတ်မှတ်ပေးထားသည့် ကာလအတွင်း လုပ်ငန်းဆိုင်ရာစာရင်းများနှင့် ငွေစာရင်းများကို ရှင်းလင်းပေးရမည်။
- (င) စီမံကိန်းအကောင်အထည်ဖော်ရေးအဖွဲ့၊ PIG သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) ကို တာဝန်ခံရမည်။
- (စ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) က စီမံကိန်းအကောင်အထည်ဖော်ရေးအဖွဲ့၊ PIG များကို ဖွဲ့စည်းရာတွင် ယင်းအဖွဲ့များက တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရမည့် လုပ်ငန်း သဘာဝ၊ လိုအပ်ချက်၊ ကာလအပိုင်းအခြားနှင့် အခြားလိုအပ်ချက်များ ပေါင်းစပ် စဉ်းစားသုံးသပ်၍ စီမံကိန်းအကောင်အထည်ဖော်ရေးအဖွဲ့၊ PIG အဖွဲ့၏ အရေအတွက် ကိုသတ်မှတ်ပေးရမည်။

အခန်း ၆

လုပ်ငန်းရပ်ဆိုင်းရာ အတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများ၏ အရည်အချင်း
သတ်မှတ်ချက်များ

၁၉။ အတိုင်ပင်ခံ အင်ဂျင်နီယာများနှင့် အဖွဲ့ဝင်အင်ဂျင်နီယာများ၏အရည်အချင်းများ

(က) အတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာ

၁) အတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာသည် သက်တမ်းရှိ မှတ်ပုံတင်အင်ဂျင်နီယာပညာရှင် လက်မှတ် (PE လက်မှတ်) သို့မဟုတ် သက်တမ်းရှိ အကြီးတန်းလိုင်စင်ရ ဗိသုကာပညာရှင်လက်မှတ် (SLA လက်မှတ်) လက်ဝယ်ရှိသူဖြစ်ရမည်။

(၂) MICEG အဖွဲ့ဝင်သက်တမ်းအနည်းဆုံး တစ်နှစ်ပြည့်ပြီးသူ ဖြစ်ရမည်။

(၃) သက်ဆိုင်သည့်ပညာရပ်ဆိုင်ရာ အရည်အချင်းသတ်မှတ်ချက်နှင့် အတွေ့အကြုံ ပြည့်ဝသူဖြစ်ရမည်။

(၄) အတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာပညာရှင်နှင့် ဗိသုကာပညာရှင်တို့၏ အရည်အချင်း၊ ကျင့်ဝတ်သိက္ခာ၊ သမာဓိနှင့် ပြည့်စုံသူဖြစ်ရမည်။

(ခ) MICEG အဖွဲ့ဝင်အင်ဂျင်နီယာ

MICEG အဖွဲ့ဝင်အင်ဂျင်နီယာသည် AGTI ဒီပလိုမာလက်မှတ်ရရှိပြီး လုပ်ငန်း အတွေ့အကြုံ (၁၀)နှစ် သို့မဟုတ် BE ဘွဲ့ရပြီး လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံ (၅)နှစ်ရှိပြီး သူဖြစ်ရမည်။

၂၀။ အင်ဂျင်နီယာဘာသာရပ်နှင့် မသက်ဆိုင်သော အခြားအတိုင်ပင်ခံများ

(က) သက်ဆိုင်ရာဘာသာရပ်နယ်ပယ်အလိုက် ပညာရပ်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ရပ်က အတိုင်ပင်ခံအဖြစ် အသိအမှတ်ပြုထားသူဖြစ်ရမည်။

(ခ) လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံ (၁၀) နှစ် အနည်းဆုံးရှိရမည်။

(ဂ) အဖွဲ့၏ အလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီက အတိုင်ပင်ခံအဖြစ် အသိအမှတ်ပြုထားသူဖြစ် ရမည်။

တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များ

- ၂၁။ ဗဟိုကော်မတီနှင့် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ၏ တာဝန်နှင့်လုပ်ပိုင်ခွင့်များ ဗဟိုကော်မတီနှင့် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ၏ တာဝန်နှင့်လုပ်ပိုင်ခွင့်များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်-
- (က) အဖွဲ့၏ရည်ရွယ်ချက်များထမြောက်ရေးအတွက်ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီသည် ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိစေရန် တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပြီး ဗဟိုကော်မတီသို့ တာဝန်ခံရမည်။
 - (ခ) ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရက ချမှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော မူဝါဒများကို တိကျစွာ လိုက်နာကျင့်သုံးစေလျက် တည်ဆဲဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း အမိန့်ညွှန်ကြားချက်များနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရမည်။
 - (ဂ) အဖွဲ့၏ ရပိုင်ခွင့်များ၊ ပေးရန်တာဝန်များ၊ အဖွဲ့ရံပုံငွေများ ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူးတို့၏ ငွေကိုင်ဆောင်ခွင့်များစသည့် ဘဏ္ဍာရေးကိစ္စ အဝဝကို ကြီးကြပ် ဆောင်ရွက်ရမည်။
 - (ဃ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ (CEC) သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) နှင့် စီမံကိန်းအကောင်အထည်ဖော်ရေးအဖွဲ့ (PIG) တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်နှင့် တိုးတက်မှုအခြေအနေကို လစဉ်စိစစ်ခြင်း၊ သုံးသပ်ခြင်း၊ ဆုံးဖြတ်ခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက် ရမည်။
 - (င) ဗဟိုကော်မတီနှင့် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီသည် သက်တမ်း (၂) နှစ် ကုန်ဆုံး သည့်အခါ ဗဟိုကော်မတီအသစ်နှင့် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီအသစ် ရွေးချယ် ဖွဲ့စည်းပြီးသည့်အထိ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ရမည်။
 - (စ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) နှင့် စီမံကိန်းအကောင်အထည်ဖော်ရေးအဖွဲ့ (PIG) တို့၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းပေးရမည်။
 - (ဆ) အဖွဲ့မှ ချမှတ်ပေးသောခံစားခွင့်များကို အဖွဲ့ဝင်များရရှိနိုင်စေရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက် ရမည်။

၂၂။ ဥက္ကဋ္ဌ နှင့် ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌများ၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များ

ဥက္ကဋ္ဌ နှင့် ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌများ၏ တာဝန်နှင့်လုပ်ပိုင်ခွင့်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်-

- (က) အဖွဲ့၏ဘဏ္ဍာရေးကိစ္စအဝဝနှင့် အဖွဲ့၏ရပိုင်ခွင့်များ၊ ပေးရန်တာဝန်များနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ကိစ္စအဝဝကို ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်များနှင့်အညီ တာဝန်ခွဲဝေကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်ရမည်။
- (ခ) အဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းတွင် ဖော်ပြထားသော ရည်ရွယ်ချက်များအတိုင်း ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်များနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရမည်။
- (ဂ) ဥက္ကဋ္ဌသည် အသင်းသားစုံညီညီလာခံကို (၁)နှစ် တစ်ကြိမ်ကျင်းပ၍ ဗဟိုကော်မတီဝင်များနှင့် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်များ ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်းကို (၂)နှစ်လျှင် တစ်ကြိမ် ကျင်းပပြုလုပ်ရမည်။
- (ဃ) ဥက္ကဋ္ဌသည် လုပ်ငန်းများတွင် ဝန်ထမ်းများလိုအပ်ပါက ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ခန့်ထားရမည်။
- (င) ဥက္ကဋ္ဌသည် အဖွဲ့လုပ်ငန်းနှင့်ပတ်သတ်၍ ဗဟိုကော်မတီကသတ်မှတ်ပေးသော ငွေပမာဏကို သုံးစွဲခွင့်ရှိသည်။ သက်မှတ်ပေးသော ငွေပမာဏထက် ပိုမိုသုံးစွဲလိုပါက ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ အစည်းအဝေးသို့ တင်ပြအတည်ပြုချက်ရယူရမည်။
- (စ) မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့၊ ရုံးချုပ်နှင့် နယ်ရုံးခွဲများသို့ အဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းနှင့်အညီ လမ်းညွှန်ခြင်း၊ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲပေးခြင်း ညှိနှိုင်းပေးခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ရမည်။
- (ဆ) ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌများသည် ဥက္ကဋ္ဌ၏ တာဝန်ကိုခွဲဝေ၍ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရမည်။ ဥက္ကဋ္ဌမရှိလျှင် သင့်လျော်သည့် ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးဦးက ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ကိုယ်စားပြုတာဝန်ထမ်းဆောင်ရမည်။

၂၃။ အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးနှင့် တွဲဖက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးများ၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များ

အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးနှင့် တွဲဖက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးများ၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်-

- (က) ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌများကို တာဝန်ခံရမည်။

- (ခ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီအစည်းအဝေး၊ ဗဟိုကော်မတီအစည်းအဝေး၊ အသင်းသားစုံညီအစည်းအဝေးများ ကျင်းပရေးတို့တွင် အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး တာဝန်ထမ်းဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး အစီအရင်ခံစာများ ပြုစုတင်သွင်းရမည်။
- (ဂ) အစည်းအဝေးများခေါ်ယူခြင်း၊ မှတ်တမ်းပြုစုခြင်း၊ ထုတ်ပြန်ခြင်း၊ ဆုံးဖြတ်ချက်များ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း၊ ရုံးလုပ်ငန်းနှင့်ရုံးဝန်ထမ်းများအား ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း တို့ကို တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရမည်။
- (ဃ) အဖွဲ့ဝင်များ၏ အဆိုပြုလွှာများလက်ခံခြင်း၊ စိစစ်ခြင်း၊ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီအစည်းအဝေးသို့ တင်ပြခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ပြီး အတည်ပြုချက်ရယူ ရမည်။
- (င) အဖွဲ့ပိုင်ငွေများ ထုတ်ယူသုံးစွဲခွင့်ကို ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဘဏ္ဍာရေးမှူးတို့နှင့်အတူ တွဲဖက်၍ လက်မှတ်ရေးထိုးရမည်။
- (စ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ၏ ဆောင်ရွက်ချက်များကို ဗဟိုကော်မတီ၏ လစဉ် ပုံမှန်အစည်းအဝေးသို့ အစီရင်ခံတင်ပြရမည်။
- (ဆ) တွဲဖက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးများသည် အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးကို တာဝန်ခံရ မည်။

၂၄။ ဘဏ္ဍာရေးမှူးနှင့် တွဲဖက်လဏ္ဍာရေးမှူးများ၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များ
ဘဏ္ဍာရေးမှူးနှင့် တွဲဖက်ဘဏ္ဍာရေးမှူးများ၏ တာဝန်နှင့်လုပ်ပိုင်ခွင့်များမှာ အောက်ပါ အတိုင်းဖြစ်ပါသည်-

- (က) ဘဏ္ဍာရေးမှူးသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) ၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ဘဏ္ဍာရေး စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို ရေးဆွဲ၍ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီသို့ တင်ပြ အတည်ပြုချက်ရယူပြီး လိုက်နာကြီးကြပ် ဆောင်ရွက်ရမည်။
- (ခ) လိုအပ်သော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာဝန်ထမ်းများကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) ၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီသို့ တင်ပြအတည်ပြုချက် ရယူပြီး ခန့်အပ်ရမည်။

- (ဂ) ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာကိစ္စအရပ်ရပ်များကို နိုင်ငံတော်၏ တည်ဆဲဥပဒေများ၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများအရ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရမည်။
- (ဃ) လစဉ်ငွေစာရင်းရှင်းတမ်းများကို ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီအစည်းအဝေးသို့ တင်ပြရမည်။ နှစ်ပတ်လည်ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းနှင့် အစီရင်ခံစာကို နှစ်ပတ်လည်အသင်းသားစုံညီ ညီလာခံသို့ ဖတ်ကြားတင်သွင်းအတည်ပြုချက် ရယူရမည်။
- (င) ဘဏ္ဍာရေးမှူးသည် ဘဏ္ဍာရေးဌာနတွင် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့က သတ်မှတ်ပေးသောငွေပမာဏကိုထားရှိရမည်။ သတ်မှတ်ချက်ထက်ပိုသော ငွေပမာဏကို သတ်မှတ်ထားသည့်ဘဏ်တွင် သတ်မှတ်ထားသည့်ကာလအတွင်း အပ်နှံရမည်။
- (စ) အသုံးစရိတ်များကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) ၏ အတည်ပြုဆုံးဖြတ်ချက် ရယူပြီးမှသာထုတ်ပေးရမည်။
- (ဆ) ဘဏ်၌ အပ်နှံထားသောငွေများကို ဘဏ္ဍာရေးမှူးနှင့် ဥက္ကဋ္ဌသို့မဟုတ် အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးတို့အနက် တစ်ဦးဦး၊ ပေါင်း (၂) ဦး လက်မှတ်ရေးထိုးပြီးမှသာ ထုတ်ယူရမည်။
- (ဇ) တွဲဖက်ဘဏ္ဍာရေးမှူးသည် ဘဏ္ဍာရေးမှူးအား တာဝန်ခံရမည်ဖြစ်ပြီး ၎င်း၏တာဝန်ဝတ္တရားများကို ခွဲဝေတာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရမည်။

၂၅။ စာရင်းစစ်နှင့် တွဲဖက်စာရင်းစစ်တို့၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များ

စာရင်းစစ်နှင့် တွဲဖက်စာရင်းစစ်တို့၏ တာဝန်နှင့်လုပ်ပိုင်ခွင့်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်-

- (က) စာရင်းစစ်သည် လိုအပ်သောစာရင်းစစ်ဝန်ထမ်းများကို ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့်ခန့်ထားရမည်။ စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် MICEG ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာကိစ္စအရပ်ရပ်ကို လိုအပ်သလိုစစ်ဆေး၍ စစ်ဆေးချက်အစီရင်ခံစာ တင်ပြရမည်။
- (ခ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် လိုင်စင်ရ ပြင်ပစာရင်းစစ်အဖွဲ့ခန့်ထားပြီး စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် အစီရင်ခံခြင်းတို့ကို တစ်နှစ်လျှင် အနည်းဆုံး တစ်ကြိမ်ဆောင်ရွက်ရမည်။

- (ဂ) အဖွဲ့ရန်ပုံငွေနှင့်အဖွဲ့ပိုင်ပစ္စည်းများကို မည်သူမဆို အလွဲသုံးစားပြုခဲ့လျှင် စာရင်းစစ်က တာဝန်ယူ၍ တရားရုံးသို့ တရားစွဲဆိုရမည်။
- (ဃ) တွဲဖက်စာရင်းစစ်သည် စာရင်းစစ်ကို တာဝန်ခံရမည်ဖြစ်ပြီး ၎င်း၏တာဝန်များကို ခွဲဝေ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရမည်။

- ၂၆။ ပြန်ကြားရေးမှူး၊ တွဲဖက်ပြန်ကြားရေးမှူးတို့၏ တာဝန်နှင့်လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့် ပြန်ကြားရေးမှူးနှင့်တွဲဖက်ပြန်ကြားရေးမှူးတို့၏ တာဝန်နှင့်လုပ်ပိုင်ခွင့်များမှာ အောက်ပါ အတိုင်းဖြစ်ပါသည်-
- (က) အဖွဲ့၏ ပြန်ကြားရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သတ်၍ ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌများနှင့် အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးတို့ကို တာဝန်ခံရမည်။
 - (ခ) ပြန်ကြားရေးနှင့် လူထုဆက်သွယ်ရေးလုပ်ငန်းများ၊ လုပ်ငန်းရှင်များ၊ သက်ဆိုင်ရာဌာန များနှင့် ဆက်သွယ်ရေးတို့ကို ဆောင်ရွက်ရမည်။
 - (ဂ) ပြန်ကြားရေးမှူးသည် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ၏ အတည်ပြုချက်ဖြင့် လိုအပ်သလို ပြန်ကြားရေးကော်မတီကို ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ရမည်။
 - (ဃ) တွဲဖက်ပြန်ကြားရေးမှူးသည် ပြန်ကြားရေးမှူးကို တာဝန်ခံရမည်။

အခန်း ၈

ရွေးချယ်တင်မြှောက်ပုံနည်းစနစ်များ

၂၇။ ရည်ရွယ်ချက်

- (က) ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းပါ ရည်ရွယ်ချက်များအတိုင်း အင်ဂျင်နီယာပညာရှင်၊ ဗိသုကာပညာရှင်နှင့် အခြားပညာရှင် ကိုယ်စားလှယ်များအား ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရန်။
- (ခ) ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရာတွင် အင်ဂျင်နီယာပညာရှင်၊ ဗိသုကာပညာရှင်နှင့် အခြားပညာရှင်များအားလုံး စည်းလုံးညီညွတ်စွာဖြင့် စိတ်အားထက်သန်စွာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်စေရန်။
- (ဂ) အဖွဲ့၏ရည်ရွယ်ချက်များကို ထိရောက်စွာအကောင်အထည်ဖော်ရန် အရည်အချင်းရှိသည့် အမှုဆောင်များကို ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရန်။

၂၈။ အဆိုပြုလွှာတင်သွင်းခြင်းနှင့် ဆန္ဒမဲပေးခြင်း

အဖွဲ့ဝင်အချင်းချင်းစိတ်ဝမ်းကွဲပြားမှု မရှိစေခြင်းငှာ အခန်း(၅) အပိုဒ်(၁၄)တွင်ပါရှိသည့် အရည်အချင်းပြည့်မီသော အရွေးချယ်ခံလိုသည့် အဖွဲ့ဝင်ကိုယ်စားလှယ်များသည် ရွေးကောက်ပွဲမတိုင်မီ အနည်းဆုံး (၇)ရက်ကြိုတင်၍ အဆိုပြုလွှာတင်သွင်းရမည်။ အဖွဲ့ဝင်ကိုယ်စားလှယ်များအား ဆန္ဒပြုရွေးချယ်ရာတွင် လိုအပ်ပါက လျှို့ဝှက်ဆန္ဒမဲပေးခြင်းစနစ်ကို ကျင့်သုံးရမည်။ အဖွဲ့ဝင်ဆန္ဒမဲ ပေးနိုင်ခွင့်ရှိသူတိုင်း ဆန္ဒမဲ တစ်မဲသာ ပေးပိုင်ခွင့်ရှိသည်။

၂၉။ အထမြောက်သောရွေးချယ်တင်မြှောက်ပွဲဖြစ်ခြင်း

(က) အထမြောက်သောရွေးချယ်တင်မြှောက်ပွဲဖြစ်ခြင်း

ဗဟိုကော်မတီဝင်များ တင်မြှောက်ရာတွင် မဲဆန္ဒပေးပိုင်ခွင့်ရှိသူ အဖွဲ့ဝင်အားလုံး၏ (၃၀%) (သို့မဟုတ်) မဲဆန္ဒပေးပိုင်ခွင့်ရှိသူ အဖွဲ့ဝင်ဦးရေ (၅၀) တက်ရောက် ဆန္ဒပြုမှသာ အထမြောက်သော ရွေးချယ်တင်မြှောက်ပွဲ ဖြစ်ရမည်။

(ခ) ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်း

ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်းများကို လူကိုယ်တိုင်တက်ရောက်သည့် မျက်နှာစုံညီ အစည်းအဝေးတွင် ကိုယ်တိုင်မဲပေးခြင်းနှင့် Online Meeting, Hybrid - Online Meeting စသည့် Digital Platform တခုခုကို သုံး၍ပြုလုပ်သော Online အစည်းအဝေးများတွင် Electronic Online Voting စနစ်ဖြင့် ကိုယ်တိုင်မဲပေးခြင်းများ ပြုလုပ်ဆောင်ရွက်နိုင်သည်။

၃၀။ ကိုယ်စားလှယ်လောင်းများရွေးချယ်ခြင်း

အပိုင်း-၂၉အရ အထမြောက်သောရွေးချယ်တင်မြှောက်ပွဲများတွင် ကိုယ်စားလှယ်လောင်း များကို မဲအနည်း၊ အများအလိုက် သတ်မှတ်ချက်ဦးရေအတိုင်း ရွေးချယ်သတ်မှတ် ရမည်။

၃၁။ ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရေးကော်မရှင်ဖွဲ့စည်းခြင်း

(က) အသင်းသားစုံညီ အစည်းအဝေးတွင် ဗဟိုကော်မတီအသစ် ရွေးချယ်တင်မြှောက် နိုင်ရန်အတွက် ဗဟိုကော်မတီ၏ သက်တမ်းမကုန်ဆုံးမီ (၂)လ ကြိုတင်၍ ရွေးချယ် တင်မြှောက်ရေးကော်မရှင်ကို ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ရမည်။

(ခ) အထက်အပိုင်း (က)အရ ဖွဲ့စည်းမည့် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရေးကော်မရှင်ကို အဖွဲ့၏ လက်ရှိဥက္ကဋ္ဌနှင့်ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ (၂) ဦးတို့က ရွေးချယ်တင်သွင်းသော သင့်တော်သူ အနည်းဆုံး (၃) ဦးမှ အများဆုံး (၅) ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းပေးရမည်။

၃၂။ ဗဟိုကော်မတီဝင်ရွေးချယ်ခြင်း

ဗဟိုကော်မတီဝင်အသစ်၏ (၃) ပုံ (၁) ပုံသည် ဗဟိုကော်မတီဝင်ဟောင်းများထဲမှ ဖြစ်ရမည်။အဆိုပါ(၃)ပုံ(၁)ပုံ ကိုလက်ရှိဗဟိုကော်မတီများက ဆန္ဒပြုရွေးချယ်ရမည်။

၃၃။ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်ရွေးချယ်ခြင်း

အဖွဲ့ဝင်ကိုယ်စားလှယ်များသည် ဗဟိုကော်မတီဝင်များအဖြစ်ဆောင်ရွက်ရန် ဆန္ဒပြု ထားသောအဖွဲ့ဝင်များထဲမှ ဗဟိုကော်မတီဝင်(၃၅)ဦးကို ဆန္ဒမဲပေးရွေးချယ်ရမည်။

ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်(၃၅)ဦးသည် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်

အဖြစ်ဆောင်ရွက်ရန် ဆန္ဒပြုထားသည့်သူများအနက်(၂၁)ဦးကို ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်
ကော်မတီဝင်အဖြစ် အချင်းချင်းဆန္ဒမဲပေး ရွေးချယ်ရမည်။

၃၄။ လက်ရှိဥက္ကဋ္ဌမတိုင်မီ ဥက္ကဋ္ဌ ရွေးချယ်ခြင်း

- (က) မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်
ကော်မတီဝင်(၂၁)ဦးသည် ဗဟိုကော်မတီဝင်အဖြစ် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ရန် ဆန္ဒ
ပြုသည့်ကပ်လျက်ဖြစ်သော ယခင်ဗဟိုကော်မတီဝင်ဥက္ကဋ္ဌအား အများဆန္ဒဖြင့် လက်ရှိ
ဥက္ကဋ္ဌမတိုင်မီ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရမည်။
- (ခ) လက်ရှိဥက္ကဋ္ဌမတိုင်မီ ဥက္ကဋ္ဌ၏သက်တမ်းကာလသည် လက်ရှိရွေးချယ် တင်မြှောက်ခြင်း
ခံရသည့်ဥက္ကဋ္ဌ၏ သက်တမ်းကာလအတိုင်းဖြစ်သည်။

၃၅။ ယခင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး ဥက္ကဋ္ဌများရွေးချယ်ခြင်း

- (က) မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်
ကော်မတီဝင်(၂၁)ဦးသည် ဗဟိုကော်မတီဝင်အဖြစ် ဆောင်ရွက်ရန် ဆန္ဒပြုသည့်
ယခင်ဗဟိုကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌများအနက်(၂)ဦးအား အများဆန္ဒဖြင့် ယခင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး
ဥက္ကဋ္ဌများအဖြစ် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရမည်။
- (ခ) ယခင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး ဥက္ကဋ္ဌ၏သက်တမ်းကာလသည် သာမန်အားဖြင့် (၂) နှစ်ဖြစ်ပြီး
ဆန္ဒပြုလိုသည့်အကြိမ်တိုင်းတွင် ဝင်ရောက်အရွေးခံပိုင်ခွင့်ရှိသည်။

၃၆။ ဥက္ကဋ္ဌ ရွေးချယ်ခြင်း

- (က) မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်
ကော်မတီဝင်(၂၁)ဦးကဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်ဆန္ဒပြုသူများထဲမှ(၁)ဦးကိုဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်
ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် အများဆန္ဒဖြင့်ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရမည်။
- (ခ) ဥက္ကဋ္ဌ၏သက်တမ်းကာလသည် (၂)နှစ်ဖြစ်ပြီး ဆက်တိုက် (၂)ကြိမ်အထိသာ အရွေးခံ
ပိုင်ခွင့်ရှိသည်။

- (ဂ) သို့သော် ဗဟိုကော်မတီက အခြေအနေအရပ်ရပ်အရ ဆက်လက်ရွေးချယ်ခံပိုင်ခွင့် ပေးရန် ဖြစ်ပေါ်လာပါက နောက်ထပ် (၂)နှစ်တစ်ကြိမ် အရွေးခံပိုင်ခွင့်ရှိသည်။
- (ဃ) ထို(၂)နှစ်တွင် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင် (၁)ဦးနှင့် ဗဟိုကော်မတီဝင် (၁)ဦး ထပ်တိုးရမည်။

၃၇။ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌများ ရွေးချယ်ခြင်း

မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင် (၂၁) ဦးသည် ဥက္ကဋ္ဌကို ချန်လှပ်၍ ကျန်ရှိသောဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင် (၂၀) ဦးတွင် ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ဆန္ဒပြုသူများထဲမှ (၂) ဦးကို ဒုတိယ ဥက္ကဋ္ဌများအဖြစ် အများဆန္ဒဖြင့် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရမည်။

၃၈။ အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး ရွေးချယ်ခြင်း

- (က) မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင်(၂၁)ဦးသည် ကျန်ရှိသော ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်(၁၈)ဦး တွင် အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးအဖြစ် ဆန္ဒပြုသူများထဲမှ(၁)ဦးကို အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူးအဖြစ် အများဆန္ဒဖြင့် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရမည်။
- (ခ) အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး၏ သက်တမ်းကာလသည်(၂)နှစ်ဖြစ်ပြီး ဆက်တိုက်(၂) ကြိမ်အထိသာ အရွေးခံပိုင်ခွင့်ရှိသည်။

၃၉။ တွဲဖက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးများ ရွေးချယ်ခြင်း

မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင်(၂၁)ဦးသည် ကျန်ရှိသော ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်(၁၇)ဦး တွင် တွဲဖက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးအဖြစ် ဆန္ဒပြုသူများထဲမှ (၂) ဦးကို တွဲဖက် အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးများအဖြစ် အများဆန္ဒဖြင့် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရမည်။

၄၀။ ဘဏ္ဍာရေးမှူးရွေးချယ်ခြင်း

မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင်(၂၁)ဦးသည် ကျန်ရှိသောဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင် (၁၅)ဦး

တွင် ဘဏ္ဍာရေးမှူးအဖြစ် ဆန္ဒပြုသူများထဲမှ(၁)ဦးကို ဘဏ္ဍာရေးမှူးအဖြစ် အများ ဆန္ဒဖြင့် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရမည်။

၄၁။ တွဲဖက်ဘဏ္ဍာရေးမှူးရွေးချယ်ခြင်း

မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့၊ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင်(၂၁)ဦးသည် ကျန်ရှိသောဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်(၁၄)ဦးတွင် တွဲဖက်ဘဏ္ဍာရေးမှူးအဖြစ် ဆန္ဒပြုသူများထဲမှ(၁)ဦးကို တွဲဖက်ဘဏ္ဍာရေးမှူးအဖြစ် အများဆန္ဒဖြင့် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရမည်။

၄၂။ စာရင်းစစ်ရွေးချယ်ခြင်း

မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့၊ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင်(၂၁)ဦးသည် ကျန်ရှိသောဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်(၁၃)ဦးတွင် စာရင်းစစ်အဖြစ် ဆန္ဒပြုသူများထဲမှ(၁)ဦးကို စာရင်းစစ်အဖြစ် အများဆန္ဒဖြင့် ရွေးချယ် တင်မြှောက်ရမည်။

၄၃။ တွဲဖက်စာရင်းစစ်ရွေးချယ်ခြင်း

မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့၊ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင်(၂၁)ဦးသည် ကျန်ရှိသောဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်(၁၂)ဦးတွင် တွဲဖက်စာရင်းစစ်အဖြစ် ဆန္ဒပြုသူများထဲမှ(၁)ဦးကို တွဲဖက်စာရင်းစစ်အဖြစ် အများ ဆန္ဒဖြင့် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရမည်။

၄၄။ ပြန်ကြားရေးမှူးရွေးချယ်ခြင်း

မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့၊ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင်(၂၁)ဦးသည် ကျန်ရှိသောဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်(၁၁)ဦးတွင် ပြန်ကြားရေးမှူးအဖြစ် ဆန္ဒပြုသူများထဲမှ(၁)ဦးကို ပြန်ကြားရေးမှူးအဖြစ် အများဆန္ဒဖြင့် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရမည်။

၄၅။ တွဲဖက်ပြန်ကြားရေးမှူးရွေးချယ်ခြင်း

မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအတိုင်ပင်ခံအင်ဂျင်နီယာများအဖွဲ့၊ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်(၂၁)ဦးသည် ကျန်ရှိသောဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်(၁၀)ဦးတွင် တွဲဖက်ပြန်ကြားရေးမှူးအဖြစ် ဆန္ဒပြုသူများထဲမှ(၁)ဦးကို တွဲဖက်ပြန်ကြားရေးမှူးအဖြစ် အများဆန္ဒဖြင့်ရွေးချယ် တင်မြှောက်ရမည်။

၄၆။ အတည်ပြုခြင်း

ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရေးကော်မရှင်သည် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်းခံရသော ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ၏ ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌများ၊ အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး၊ တွဲဖက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးများ၊ ဘဏ္ဍာရေးမှူး၊ တွဲဖက်ဘဏ္ဍာရေးမှူး၊ စာရင်းစစ်၊ တွဲဖက်စာရင်းစစ်၊ ပြန်ကြားရေးမှူးနှင့် တွဲဖက်ပြန်ကြားရေးမှူးတို့၏ အမည်စာရင်းကို ညီလာခံတွင်ကြေညာ၍ အတည်ပြုချက်ရယူရမည်။

၄၇။ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင် လစ်လပ်ခြင်း/ဖြည့်စွက်ခြင်း

- (က) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်တွင် နေရာလစ်လပ်ပါက ဗဟိုကော်မတီဝင်များထဲမှ သင့်တော်သူတစ်ဦးအား ဗဟိုကော်မတီက မဲစနစ်ဖြင့် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ဖြည့်စွက်နိုင်သည်။
- (ခ) အဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌနေရာလစ်လပ်ပါက ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ(၂)ဦးအနက်တစ်ဦးအား ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်များက မဲစနစ်ဖြင့် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ဖြည့်စွက်ရမည်။
- (ဂ) အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးနေရာ လစ်လပ်ပါက တွဲဖက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး(၂)ဦးအနက်မှ တစ်ဦးအား ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်များက မဲစနစ်ဖြင့် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ဖြည့်စွက်ရမည်။
- (ဃ) ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ၊ တွဲဖက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး၊ ဘဏ္ဍာရေးမှူး၊ တွဲဖက်ဘဏ္ဍာရေးမှူး၊ စာရင်းစစ်၊ တွဲဖက်စာရင်းစစ်၊ ပြန်ကြားရေးမှူးနှင့် တွဲဖက်ပြန်ကြားရေးမှူးနေရာများ လစ်လပ်ပါကဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်များကမဲစနစ်ဖြင့်ရွေးချယ်တင်မြှောက်ဖြည့်စွက်ရမည်။

အသင်းသားစုံညီ ညီလာခံနှင့် အစည်းအဝေးများ

၄၈။ အသင်းသားစုံညီ ညီလာခံ

- (က) ပထမအကြိမ် အသင်းသားစုံညီ နှစ်ပတ်လည်ညီလာခံကို အဖွဲ့တည်ထောင်သည့်နေ့မှ (၁၈)လကာလတွင်းနှင့် နောက်နှစ်များတွင် နောက်ဆုံးအသင်းသားစုံညီ ညီလာခံ ကျင်းပသည့်နေ့မှ (၁၅)လအတွင်း ကျင်းပရမည်။
- (ခ) နှစ်ပတ်လည် အသင်းသားစုံညီညီလာခံဖိတ်စာကို အသင်းသားများထံ စာပို့စာအုပ်ဖြင့် လူကိုယ်တိုင်ဖိတ်ကြားခြင်း၊ မှတ်ပုံတင်မျှောစာဖြင့် ဖိတ်ကြားခြင်း၊ သတင်းစာတွင် ကြော်ငြာ၍ ဖိတ်ကြားခြင်းများအပြင် နောက်ဆုံးရရှိထားသောလိပ်စာ၊ ဖုန်းနံပါတ်၊ Email, Social Media Applications စသည့် Digital Platform တစ်ခုခုကို အသုံးပြု ဖိတ်ကြားရမည်။ ဖိတ်ကြားပြီးကြောင်းမှတ်တမ်းထားရှိရမည်။ အစည်းအဝေးဖိတ်ကြား ရာ၌ အသင်းသားစုံညီ ညီလာခံနှင့် အသင်းသားစုံညီ အထူးအစည်းအဝေးအတွက် (၁၄)ရက် ကြိုတင်ဖိတ်ကြားရမည်။
- (ဂ) အသင်းသားစုံညီနှစ်ပတ်လည်ညီလာခံတွင် ကြိုတင်ဖြန့်ဝေထားသော ဗဟိုအလုပ် အမှုဆောင်ကော်မတီ၏ အစီရင်ခံစာနှင့် ဗဟိုကော်မတီက သဘောတူတာဝန် ပေးအပ်သောစာရင်းစစ်အဖွဲ့က စစ်ဆေးပြီးနှစ်ချုပ်ငွေစာရင်းများကို အသင်းသားစုံညီ ညီလာခံတွင် တင်ပြအတည်ပြုချက်ရယူရမည်။
- (ဃ) ဆန္ဒမဲပေးပိုင်ခွင့်ရှိသော မှတ်ပုံတင်ထားသည့် အဖွဲ့ဝင်ဦးရေ၏ (၃၀%) သို့မဟုတ် အနည်းဆုံး (၅၀)ဦး တက်ရောက်လျှင် အသင်းသားစုံညီ ညီလာခံအထမြောက်သည်။
- (င) **အစည်းအဝေးကျင်းပခြင်း**
အစည်းအဝေးများကို လူကိုယ်တိုင်တက်ရောက်သည့် မျက်နှာစုံညီ အစည်းအဝေးနှင့် Online Meeting , Hybrid - Online Meeting စသည့် Digital Platform တစ်ခုခုကို သုံး၍ပြုလုပ်သော Online အစည်းအဝေးများ ပြုလုပ်ကျင်းပနိုင်သည်။
- (စ) နှစ်ပတ်လည်အသင်းသားစုံညီညီလာခံစတင်ရန် သတ်မှတ်ထားသောအချိန်မှ တစ်နာရီ ပြည့်သည့်အချိန်အထိ ညီလာခံအထမြောက်ရန်အတွက် အနည်းဆုံးလိုအပ်သော

အဖွဲ့ဝင်ဦးရေမပြည့်မီခဲ့လျှင် ညီလာခံကို တစ်ပတ်အတွင်း ပြန်လည်ကျင်းပရန် ရွှေ့ဆိုင်းရမည်။ ထိုရွှေ့ဆိုင်းသည့် ညီလာခံသို့တက်ရောက်လာသမျှ အဖွဲ့ဝင်ဦးရေနှင့်ပင် ကျင်းပကာ ညီလာခံအထမြောက်အောင်မြင်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်။

(ဆ) ပုံမှန်မဟုတ်သော၊ မမျှော်လင့်၊ မမျှော်မှန်းထားသောအခြေအနေ (Force Majeure / Act of God)

ပုံမှန်မဟုတ်သော၊ မမျှော်လင့်၊ မမျှော်မှန်းထားသောအခြေအနေ (Force Majeure / Act of God) တစ်ခုခုတွင်ရောက်ရှိ၍ အစည်းအဝေးကျင်းပရန် မဖြစ်နိုင်ပါက ဗဟိုကော်မတီသည် လက်ရှိဗဟိုကော်မတီဝင်များ၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် သင့်တော်သော (သို့မဟုတ်) အစည်းအဝေးကျင်းပနိုင်သောအချိန်ထိ ဗဟိုကော်မတီဝင်၏သက်တမ်းကို သက်တမ်းရွှေ့ဆိုင်း (Defer) ရန် ဆုံးဖြတ်နိုင်သည်။ အဖွဲ့၏ ရည်ရွယ်ချက်များမှ သွေဖည်ခြင်းမရှိသောအရေးပေါ် (သို့မဟုတ်) အရေးကြီးသော ဆုံးဖြတ်ချက်များကိုလည်း ဆုံးဖြတ်နိုင်သည်။ အရေးကြီးသောရာထူးနေရာများ လစ်လပ်သွားပါက လက်ရှိကော်မတီဝင်များ၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ရွေးချယ်တင်မြှောက်၍ ယာယီတာဝန်ပေးအပ်ရမည်။ အစည်းအဝေးကျင်းပချိန်တွင် အတည်ပြုချက်ရယူရမည်။

(ဇ) လိုအပ်ပါက ဗဟိုကော်မတီသည် အရေးပေါ်အသင်းသားစုံညီညီလာခံကို ရက်(၂၀) ကြိုတင်အကြောင်းကြားပြီး ခေါ်ယူနိုင်သည်။

၄၉။ ဗဟိုကော်မတီအစည်းအဝေးများ

(က) ဗဟိုကော်မတီအစည်းအဝေးကို ပုံမှန်ရက်သတ်မှတ်ပြီး တစ်လလျှင် တစ်ကြိမ် ကျင်းပရမည်။ အဆိုပါ အစည်းအဝေးသို့ တည်ထောင်သူအတိုင်ပင်ခံအဖွဲ့ဝင်များကို ဖိတ်ကြားရမည်။

(ခ) ဗဟိုအလုပ်မှုဆောင်ကော်မတီအစည်းအဝေးကို ပုံမှန်ရက်သတ်မှတ်ပြီး (၂)ပတ်လျှင် တစ်ကြိမ်ကျင်းပရမည်။

(ဂ) ဗဟိုအလုပ်မှုဆောင်ကော်မတီအစည်းအဝေးတွင် နောက်ဆုံးအစည်းအဝေး၏ အစည်းအဝေးမှတ်တမ်း၊ အလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ၏ လချုပ်ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းတို့ကို တင်ပြ၍ အတည်ပြုပြီးအဖွဲ့၏လုပ်ဆောင်ရန်လုပ်ငန်းကိစ္စများကို ဆွေးနွေးရမည်။

- (ဃ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) အစည်းအဝေးကို အနည်းဆုံး တစ်ပတ်လျှင် တစ်ကြိမ်ကျင်းပရမည်။
- (င) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) အစည်းအဝေးတွင် နောက်ဆုံးအစည်းအဝေး၏ အစည်းအဝေးမှတ်တမ်းများကို ဖတ်ကြားအတည်ပြုပြီး ဆောင်ရွက်ခဲ့သောလုပ်ငန်း များကို ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီသို့ နှစ်ပတ်တစ်ကြိမ် တင်ပြဆွေးနွေး အတည်ပြုရမည်။
- (စ) စီမံကိန်းအကောင်အထည်ဖော်ရေးအဖွဲ့ PIG အစည်းအဝေးကို ပုံမှန်ရက်သတ်မှတ်ပြီး အနည်းဆုံးတစ်ပတ်လျှင်တစ်ကြိမ် ကျင်းပရမည်။
- (ဆ) စီမံကိန်းအကောင်အထည်ဖော်ရေးအဖွဲ့ PIG သည် နေ့စဉ်ဆောင်ရွက်မှုလုပ်ငန်း မှတ်တမ်းများကို စနစ်တကျပြုစုထားရှိရမည်။
- (ဇ) ဗဟိုကော်မတီ (CC) သို့မဟုတ် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ (CEC) အစည်းအဝေး များတွင် တက်ရောက်ရမည့်ကော်မတီဝင်ဦးရေ၏ အနည်းဆုံး၏ (၅၀%) တက်ရောက် လျှင် အစည်းအဝေးအထမြောက်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်။
- (ဈ) ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းကိုပြင်ဆင်ရန်လိုအပ်သောအခြေအနေသို့ရောက်ရှိလာပါက ဗဟိုကော်မတီများအားလုံးကို အရေးပေါ်အထူးအစည်းအဝေးခေါ်ယူပြီး ဖြစ်ပေါ်လျက် ရှိသည့်အခြေအနေနှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်သည့် ပြင်ဆင်မှုပြုလုပ်၍ ယင်းပြင်ဆင် ချက်ကို အနီးဆုံးအသင်းသားစုံညီညီလာခံတွင် တင်ပြအတည်ပြုချက်ရယူရမည်။

အထွေထွေ

၅၀။ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းပြင်ဆင်ခြင်းနှင့် အတည်ပြုခြင်း

- (က) အဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းကို ပြင်ဆင်လိုပါက အသင်းသားစုံညီ နှစ်ပတ်လည် ညီလာခံသို့ တက်ရောက်လာသော အရည်အချင်းပြည့်မှီသူ အသင်းသားဦးရေ ထက်ဝက်ကျော်၏ ဆန္ဒမဲဖြင့်ဆောင်ရွက်ရမည်။
- (ခ) ပြင်ဆင်လိုသောအချက်များကို ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ (CEC) သို့ညီလာခံ မတိုင်မီ(၁၄)ရက် ကြိုတင်၍ စာဖြင့်တင်ပြပြီး၊ ဗဟိုကော်မတီ (CC) အတည်ပြုချက် ရယူရမည်။

၅၁။ အမိန့်၊ ညွှန်ကြားချက်နှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ

- (က) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ (CEC) သည် ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းနှင့် မဆန့် ကျင်သော၊ လိုက်လျောညီထွေမှုရှိသည့်အမိန့်၊ ညွှန်ကြားချက်နှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း များကို အကြောင်းအားလျော်စွာ ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။
- (ခ) ထုတ်ပြန်ပြီးသော အမိန့်၊ ညွှန်ကြားချက်နှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ဗဟိုကော်မတီ အစည်းအဝေးတွင် အတည်ပြုချက်ရယူရမည်။
- (ဂ) သို့ရာတွင် လိုအပ်ပါက အရေးပေါ်အသင်းသားစုံညီညီလာခံခေါ်ယူ၍ အတည်ပြုချက် ရယူရမည်။

၅၂။ ဖျက်သိမ်းခြင်းနှင့် ဖျက်သိမ်းပြီး ပို့ငွေထူခဲ့ခြင်း

- (က) အဖွဲ့ကို ဖျက်သိမ်းလိုလျှင် တည်ဆဲဥပဒေနှင့်အညီ စာရင်းရှင်းလင်းပြီး ဖျက်သိမ်းနိုင် သည်။ ၎င်းကိစ္စကိုဥပဒေနှင့်အညီဖြစ်ရန်အရေးပေါ် အသင်းသားစုံညီညီလာခံခေါ်ယူပြီး ဖျက်သိမ်းရန် အတည်ပြုချက်ရယူကာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Board of Directors) က တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရမည်။

- (ခ) အဖွဲ့ကိုဖျက်သိမ်းသောအခါ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအဖွဲ့ကိုတည်ဆဲဥပဒေနှင့်အညီဖွဲ့စည်းတာဝန်ပေးခန့်အပ်ပြီး အဖွဲ့၏ရန်ပိုင်ခွင့်နှင့် ပေးရန်တာဝန်တို့ကို ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်စေရမည်။
- (ဂ) အဖွဲ့ကိုဖျက်သိမ်း၍ပေးလျော်ရန်ရှိသော ကြွေးမြီတာဝန်အားလုံးကို ရှင်းလင်းပြီးသည့်နောက် ကျန်ရှိသောအဖွဲ့ပိုင်ပစ္စည်းတစ်စုံတစ်ရာကို အဖွဲ့သားများအား ဝေငှပေးကမ်းလွှဲပြောင်းခြင်းမပြုဘဲအဖွဲ့ကိုဖျက်သိမ်းသည့်အခါဖြစ်စေ၊ မဖျက်သိမ်းမီဖြစ်စေ၊ အဖွဲ့နှင့်ရည်ရွယ်ချက်ခြင်းတူညီသောအခြားအဖွဲ့အားလွှဲပြောင်းလှူဒါန်းရမည်။ ထိုသို့ပြုလုပ်ရန်ပျက်ကွက်ခဲ့လျှင် ထိုကိစ္စမျိုး၌ စီရင်ခွင့်အာဏာရှိသော တရားရုံးအမိန့်အရ လွှဲပြောင်းလှူဒါန်းရမည်။

၅၃။ အထွေထွေ

- (က) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ (CEC) အဆက်ဆက်သည် စတင်ဖွဲ့စည်းချိန်မှစ၍ ရရှိလာသောရန်ပုံငွေများ၊ အဖွဲ့ပိုင်ရွှေ့ပြောင်းနိုင်သောပစ္စည်းများ၊ မရွှေ့ပြောင်းနိုင်သည့်ပစ္စည်းများ၊ အဖွဲ့၏ရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များကို ဆက်ခံပိုင်ခွင့်ရှိသည်။
- (ခ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ (CEC)များ တာဝန်လွှဲပြောင်းသည့်အခါ စာရင်းဇယားများ၊ စာချုပ်စာတမ်းများ၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်၊ ကိုယ်စားလှယ်လွှဲပြောင်းခြင်း၊ ငွေစာရင်း၊ ငွေရေးကြေးရေးပိုင်ဆိုင်မှုအဝဝတို့ကို စနစ်တကျ ဥပဒေနှင့်အညီလွှဲပြောင်းခြင်း၊ လက်ခံခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ရမည်။

= = = = =